

## **Notulen Vergadering Medezeggenschapsraad De Ark – 21 mei 2019 19:30**

*Aanwezige MR-leden:* Henry Livestroo, Cornelis Jansen, Inge van Vorselen

*Overige aanwezige:* Suzanne Confurius

*Afwezige MR-leden:* Carolien van den Brink

---

### **Agenda:**

1. Opening
  2. Openstaande punten
    - a. Status zwembad protocol (Henry)
    - b. Voortgang nieuwe vertrouwenspersoon (Suzanne)
    - c. Voortgang gesprekken Huisvesting (Suzanne)
    - d. Rondsturen jaaroverzicht landelijke klachtencommissie (Suzanne)
    - e. Contact opnemen met GMR inzake regeldruk (Henry)
    - f. Opstarten MR verkiezing (Henry)
  3. Informerende / discussiepunten
    - a. Gesprek met Sytske Feenstra
    - b. Schoolformatieplan
    - c. Jaarverslag en Jaarrekening
    - d. Monitor sociale vaardigheid
  4. Besluitvormende punten
    - a. Voorstel vakantierooster 2019-2020
  5. Rondvraag
- 

### **2a. Status zwembad protocol**

- Het zwembad protocol is (eindelijk!) ook ondertekend door de manager van zwembad Groenendaal. De Ark kan dus volgend jaar ook zwemlessen blijven afnemen.

### **2b. Voortgang benoeming nieuw vertrouwenspersoon**

- Er is een nieuwe vertrouwenspersoon (die 'contactpersoon' wordt genoemd) gevonden in de persoon van Saskia Devilee. Komend schooljaar zal zij deelnemen aan een cursus hierover. De benoeming van Saskia op deze plek wordt bij de volgende nieuwsbrief aangekondigd richting de ouders van de Ark [**actie Suzanne**].

### **2c. Voortgang gesprekken huisvesting**

- Over de huisvesting is nog contact geweest tussen Paul Bronstring uit het bestuur van Jong Leren en de Evenaar; de bal ligt nu uitdrukkelijk bij de Evenaar.

### **2d. Rondsturen jaaroverzicht landelijke klachtencommissie**

- Het jaaroverzicht is als link naar de betreffende website rondgestuurd.

### **2e. Contact opnemen met GMR inzake regeldruk**

- Henry heeft contact gehad met de GMR over de vraag of de GMR een mening heeft over regeldruk, naar aanleiding van ons idee dat er veel protocollen komen vanuit de

Stichting. De GMR stelt zich op het standpunt wel iets te willen vinden van de inhoud van protocollen, maar niet van (het aantal) protocollen als geheel. Onze MR is het daar niet mee eens maar laat het erbij. Sytske Feenstra geeft nog aan dat deze kwestie wel breder leeft, en dat het zaak is een balans te vinden tussen protocollen die ontzorgen, en protocollen die belemmerend gaan werken. Wel kan dat verschillend worden ervaren door verschillende directeuren, mede ingegeven door de mate waarin ze net starten in hun functie of er al langer in zitten.

## **2f. Opstarten MR verkiezing**

- De oproep op Parro aan ouders om zich op te geven als nieuw MR-lid heeft nog geen reacties opgeleverd. Suzanne zal de oproep nogmaals verspreiden, nu per brief **[actie Suzanne]**.

## **3a. Gesprek met Sytske Feenstra**

- Het Bestuur van Jong Leren heeft niet een bepaalde voorkeursgrootte voor klassen. Het hangt sterk samen met hoe een school het onderwijs organiseert, ook met inzet bijvoorbeeld van onderwijs ondersteunende functies en vakleerkrachten. Er wordt niet automatisch gestreefd naar grote groepen. Wel geldt in het algemeen dat scholen met een grootte van in totaal 130-170 leerlingen het financieel zwaar hebben.
- Ten aanzien van het beleid om leerkrachten te kunnen werven én te behouden geldt dat Jong Leren in 2017 een Strategisch Personeelsplan heeft opgesteld, en daarmee ook is gaan inzetten op onder meer een gedifferentieerd personeelsbestand. Ook is er geïnvesteerd in opleidingsplaatsen, waarbij de Stichting de vrijheid neemt om het budget te overschrijden, en dus mag interen op haar reserves. Daarnaast is er ingezet op arbeidsmarktcommunicatie om het positieve imago van de stichting beter uit te venten. Op de wensenlijst staat nog om vakdocenten nóg gericht in te zetten.
- Ten aanzien van de vrijheid die individuele scholen hebben ten opzichte van de Stichting geeft Suzanne aan veel vrijheid te ervaren om te doen wat nodig is om leerkrachten te vinden. Sytske voegt daar aan toe dat er bij de scholen binnen de Stichting ook een breder bewustzijn is ontstaan, waarbij scholen elkaar ook helpen aan (potentiële) kandidaten.

## **3b. Schoolformatieplan**

- Het schoolformatieplan voor komend schooljaar is zo goed als rond. In antwoord op een vraag daarover legt Suzanne uit dat onderwijsassistenten (OA's) niet van te voren al kunnen worden opgenomen, omdat die pas kunnen worden aangevraagd als daar in het schooljaar een concrete hulpvraag voorligt. Op dat moment kan geld voor een OA worden aangevraagd bij de Stichting.

## **3c. Jaarverslag en Jaarrekening**

- Is nog niet beschikbaar, mogelijk omdat afgelopen jaar is overgegaan van rapportage per kalenderjaar naar rapportage per schooljaar. Henry checkt of we het bij de volgende MR-vergadering wel kunnen verwachten **[actie Henry]**.

## **3d. Monitor Sociale Veiligheid**

- Suzanne checkt of uit de monitor nog vergelijkende cijfers te halen zijn tussen vorig en huidig schooljaar ten aanzien van pesten **[actie Suzanne]**.

#### **4a. Voorstel vakantierooster**

- De MR stemt in met het voorstel.

#### **5. Rondvraag**

- Door een foute berekening van de eindtoets hebben landelijk duizenden leerlingen van groep 8 een verkeerd advies gekregen. In de meeste gevallen gaat het om een te hoog advies. Dit geldt ook voor een aantal kinderen van de Ark. Hun ouders zijn inmiddels geïnformeerd, met de kinderen zelf wordt gesproken.
- De ouders van kinderen die volgend jaar in één van de kleutergroepen zitten worden na de Arkdag, op maandag 27 mei, geïnformeerd over de nieuwe indeling van de groepen als gevolg van de uitbreiding van twee naar drie kleutergroepen.